

N ewsletter

Juillet - Septembre 2018

n°7

EDITO

Mesdames, Messieurs,

Je voudrais tout d'abord souhaiter à l'ensemble des personnes accompagnées dans le cadre de l'Association et des salariés une très belle rentrée en espérant que ces périodes de congés aient été profitables à toutes et à tous.

Je tiens à apporter, au nom du Conseil d'Administration, tout mon soutien aux équipes de professionnels de l'Association pour la qualité du travail accompli au sein des établissements. de plus, depuis quelques mois, de grands chantiers et sollicitent les équipes. Nous comprenons que c'est un investissement important et nous tenions à saluer l'implication générale sur l'ensemble de ces dossiers qui sont destinés à faire évoluer positivement l'Association. Je pense par exemple aux évaluations internes des établissements qui précèdent les évaluations externes qui interviendront en 2019 et également au travail effectué autour des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) qui doivent être signés avant la fin de l'année 2018, l'un concernant l'ESAT avec l'ARS et l'autre concernant les Foyers avec le Département.

Ces chantiers s'appuient sur les axes du projet stratégique de l'Association en cours de finalisation qui permettent de dégager une feuille de route dans une dynamique d'amélioration et de développement de son offre de service. Ce projet stratégique sera finalisé suite aux évaluations internes afin de tenir compte des recommandations.

Néanmoins et afin de prendre en compte l'environnement dans lequel nous évoluons et se donner les moyens réalistes concernant notre capacité d'action, des grands axes stratégiques pour les années à venir ont été dégagés :

- ✓ Positionner l'Association Thierry ALBOUY comme un acteur incontournable du secteur Médico-social dans l'Ouest Hérault.
- ✓ Améliorer les conditions de l'accompagnement et de la prise en charge Médico-sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap.
- ✓ Optimiser le management et la gouvernance de l'Association et des établissements.
- ✓ Développer la démarche d'amélioration continue de la qualité.
- ✓ Développer des projets innovants.

Ces axes de développement devront permettre à l'Association et à ses établissements de continuer à s'ouvrir sur l'extérieur, à évoluer, à se diversifier, à améliorer les pratiques d'accompagnement des personnes accueillies au sein de toutes les structures.

L'Association Thierry ALBOUY n'a fait que croître, et s'améliorer depuis plus de 45 ans, en basant ses réflexions sur sa propre histoire mais aussi sur le monde et l'environnement qui l'entoure ! Force est de constater qu'elle ne s'est pas beaucoup trompée...

Je citerai pour cela Ernest RENAN :
« Les vrais hommes de progrès sont ceux qui ont pour point de départ, un respect profond pour le passé. ».

Mme Geneviève CARRIERE
Présidente de l'Association



Photo prise lors du discours de la journée institutionnelle du 02/08/2018



LES ACTIVITES EDUCATIVES

A chacun son savoir faire

Conscient que nous détenons tous un savoir faire propre à chacun, nous avons souhaité pouvoir mettre en lumière ceux des résidents du foyer d'hébergement.

La richesse d'un savoir faire étant qu'il puisse être partagé et transmis, l'idée nous est venue de mettre en place des ateliers menés par les résidents.

La première à se lancer fut Séverine, pour une initiation à « L'art du tricot ». Alfred, Roselyne, André et moi-même avons ainsi tenté de réaliser quelques mailles, non sans mal, croyez moi !

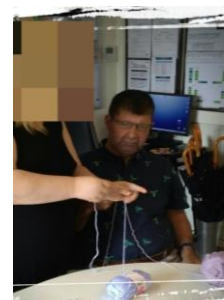
« *Moi ça ma apporté du bénéfice et aussi pour mes collègues, de pouvoir montrer mon savoir faire.* »
Séverine C.

L'intérêt de cette démarche vise également à échanger les rôles, pour instaurer une relation d'égal à égal, car nous avons tous à apprendre des autres, qu'elle que soit leur(s) origine(s), leur rang social ou bien encore, leur (s) handicap(s).

D'autres ateliers devraient, par la suite, voir le jour, notamment avec une initiation à la langue des signes faite par

Jean-François, de la percussion par Patrick, du piano et de l'harmonica par Howard.

Marion



L'accompagnement éducatif au FH

Un tremplin vers une nouvelle vie



Ce lieu de vie qui est, pour une grande majorité des résidents, leur "chez eux", fait aussi office de lieu de passage pour certains qui tentent de se reconstruire, pour aborder l'avenir plus sereinement.

Concepción et Thierry en sont un bel exemple. Bien que leur présence au sein du foyer va manquer aux résidents et à l'équipe éducative, nous n'en demeurons pas moins fiers du chemin qu'ils ont parcouru. Nous leur souhaitons beaucoup de bonheur dans cette nouvelle vie de couple à l'extérieur, en espérant qu'ils passeront de temps en temps nous dire un petit bonjour. Merci encore à eux pour le pot de départ qu'ils nous ont si gentiment offert, qui fut fort sympathique, bien qu'émouvant ! **Marion**

SOIREE FAMILLE

1^{ère} édition réussie

Un grand succès pour la première soirée des familles aux Foyers d'Hébergement et Occupationnel le vendredi 06 juillet 2018.

Un repas partagé, autour d'un buffet et des plats préparés par les familles, a permis par une belle soirée d'été, de faire connaissance et créer du lien.

Les résidents, familles et équipe éducative ont beaucoup discuté et ri : « C'était génial ! », « à refaire ! ». De belles rencontres se sont faites.

Nous remercions le directeur, M Damerose,, qui est venu en début de soirée, pour avoir accepté notre proposition ainsi que Séverine Clerc et l'équipe éducative pour l'organisation et leur disponibilité.

A bientôt pour une prochaine soirée !

Les représentants familles des Foyers Hébergement et Occupationnel



PARENTHÈSE RH

L'arrivée du RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données)

Ce nouveau règlement est entré en vigueur le 25 Mai 2018. Tout d'abord en quoi consiste la RGPD ? Comme son nom l'indique c'est la « protection des données » à caractère personnel, donc toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable, directement (ex : le nom de la personne) ou indirectement (ex : des images de vidéo surveillance et la liste des personnes présentes dans ce même lieu à l'instant donné). L'Association Thierry ALBOUY a commencé, depuis quelques mois, à se mettre en conformité par rapport aux directives de ce nouveau règlement qui a consisté dans un

premier temps par refaire une « arborescence informatique » de l'Association. Puis nous avons distribué à chaque salarié un avenant à son contrat de travail sur la protection des données. Nous allons continuer la démarche en faisant une analyse des données collectées et en les inscrivant dans un registre dédié. A ce jour je suis la référente, appelé D.P.D. (Délégué de la Protection des Données) mais cette mission sera sous-traitée au cours de l'année 2019. »



Nadine

L'équipe de rédaction de la newsletter remercie le service RH pour sa contribution

RESTROSPECTIVE



Les 12, 13 et 14 Mars, Patrice, Camille, Freddy, Richard, Gilles, Marc-Antoine, Jean-Luc et Jonathan ont participé à une formation sur la taille des végétaux délivrée par le Centre de Formation Professionnel et de Promotion Agricole (CFPPA) de Béziers. Cette formation avait pour objectif de répondre aux demandes des travailleurs et de leur permettre de perfectionner leurs acquis.

Déjà initiés à la taille lors des séquences d'apprentissage faites par leurs moniteurs d'ateliers, les travailleurs ont pu faire le point sur leurs pratiques. Particulièrement sur la taille manuelle au sécateur et effectuer de la reconnaissance des végétaux, sans l'impératif de temps lié à la production sur chantiers.

Un partenariat à pérenniser ! **Laure**

**PROCHAINE
REUNION DU CVS
LE 14 NOVEMBRE**

PAROLES D'USAGERS



MA VIE DE L'ESAT

Je suis né le 21 janvier 1966. Je suis entré à l'ESAT en 1986, j'avais 20 ans. J'ai passé des bonnes années jamais de problèmes dans tous les ateliers que j'ai faits. Je partais avec une 205 fourgonnette pour faire le nettoyage des sols avec les karchers et les produits. Après je suis allé au Montage avec Christian B. puis on est venu me chercher pour les Espaces verts pour l'autonomie. J'y suis allé et j'ai fait des ateliers à l'extérieur comme Brakefrance et Valéro. A l'époque que je suis rentré à l'ESAT on commençait à 8h45 et on finissait à 12h pour reprendre à 14h jusqu'à 17h30.

Le travail il faut le faire même si ça plaît pas toujours. Aujourd'hui je suis bien dans l'ESAT maintenant ça y est je me débrouille tout seul.

Lionel S.



UN CHANTIER D'EXCEPTION

Rencontre des équipes Vitres dans un château

A la demande de partenaires économiques, les équipes de l'atelier « Vitres-Nettoyage des locaux » sont intervenues chez des particuliers habitant une demeure d'anciens pinardiers. C'est sur ce chantier atypique que les travailleurs, accompagnés des moniteurs et de la monitrice, se sont retrouvés en immersion dans l'époque de l'art nouveau. Deux jours ont été nécessaires pour réaliser l'entretien des nombreuses surfaces vitrées du château, derrière lesquelles se réunissait autrefois la noblesse villageoise du coin. En nettoyant vitres et verrières, l'esprit d'antan s'est fait ressentir, des sous-sols au dernier étage ; jusque dans les coursives, anciens accès furtifs du château implanté dans un immense parc arboré. Un chantier qui a permis d'allier l'activité économique et le médico-social en improvisant un

cours de soutien sur l'histoire du château et l'époque de l'art nouveau.

Quand la magie des compétences professionnelles et le romantisme du lieu opèrent, cela donne naissance à un chantier d'exception...

Dominique et Laure



POUSSIÈRE DE BOIS...

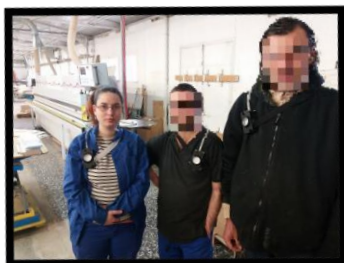
Vous vous souvenez sûrement du ¼ d'heure sécurité dont nous vous parlions précédemment. L'entité HSE poursuit son travail sur le risque d'exposition aux poussières de bois dans les ateliers Menuiserie et Montage/Expéditions.

Cette année, nous avons chargé un organisme certifié COFRAC de réaliser une campagne de mesures de la concentration de ces poussières dans l'atmosphère. Les usagers ont participé déjà aux deux premiers relevés (le 16 janvier et le 18 juillet) pendant lesquels ils ont été équipés d'instruments de mesures.

Après le troisième passage prévu en fin d'année, si le niveau d'empoussièrement est conforme à la réglementation, nous procéderons à un contrôle périodique annuel à partir de 2019. Dans le cas contraire, nous veillerons à ce qu'un plan d'action soit mis en place rapidement.

Affaire à suivre...

Carine et Clément



NOUVEAU MEUBLE CHAUD AU SELF



Toute l'équipe de l'atelier restauration se réjouit de la réception, ce 13 Septembre, du nouveau meuble de distribution du SELF. Il chauffe les plats par dessous et dessus. Il est conçu par quatre plaques en vitrocéramique et un présentoir éclairant et chauffant. Grâce à cet achat, le fonctionnement du service va gagner en qualité de présentation, et en sécurité. Nous sommes tous heureux de pouvoir travailler dans un milieu professionnel avec ce matériel de pointe, nous en remercions notre association. **Corinne**

Retrouvez dans la prochaine Newsletter un zoom sur le Conseil de la Vie Sociale !

Association THIERRY ALBOUY
10, rue Evariste Galois - BP 34514
BÉZIERS Tel 04 67 35 84 84
courrier @entrethierryalbouy.com
www.centrethierryalbouy.com